

Hogervorst Loonbedrijf BV	Proces: Evaluatie
Pagina: 1 van 15	Document: CO₂-Managementplan
Versie: 1 Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

CO₂-Managementplan

CO₂-Prestatieladder Niveau 3



Datum rapport : 7 maart 2025
 Opgesteld door : Laura Hooijer (KAM-coördinator)
 : Marcel Altena (adviseur)
 Ondertekend door : Mark Hogervorst (directeur)

Hogervorst Loonbedrijf BV	Proces: Evaluatie
Pagina: 2 van 15	Document: CO ₂ -Managementplan
Versie: 1 Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
1.1	Leeswijzer	3
2	Energiemanagement actieprogramma.....	4
2.1	Kwaliteitsmanagementplan	4
2.2	Energiemanagementplan	4
2.3	Energiebeleid	5
2.4	Doelstellingen	5
2.5	Uitvoering	5
2.6	TVB matrix	7
2.7	Borging van het kwaliteits- en energiemangement actieplan	8
3	Stuurscyclus.....	9
4	Transparantie.....	10
4.1	Interne en externe belanghebbenden	10
4.2	Projecten met CO ₂ -gerelateerd gunningsvoordeel	10
4.3	Communicatieplan	10
4.4	Internetpublicatie.....	11
5	Participatie.....	13
5.1	Initiatieven en actieve deelname	13
5.2	Budget en investeringen	13
Bijlage A	Overzicht mogelijke initiatieven	14

Hogervorst Loonbedrijf BV	Proces: Evaluatie
Pagina: 3 van 15	Document: CO₂-Managementplan
Versie: 1 Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

1 Inleiding

Hogervorst Loonbedrijf heeft zich laten certificeren voor de CO₂-Prestatieladder, niveau 3 en wilt dit niveau ook blijven handhaven. De reden hiervoor is tweeledig. Enerzijds wordt Hogervorst Loonbedrijf vanuit de markt gestimuleerd zich te laten certificeren. Anderzijds biedt certificering mogelijkheden tot significante besparing op bijvoorbeeld brandstof en energie waardoor zowel kostenreductie als reductie van CO₂-emissie gerealiseerd zijn. De bedrijfsfilosofie- en strategie en de groeiende vraag vanuit de markt stimuleren Hogervorst Loonbedrijf om de CO₂-emissie in kaart te brengen en te reduceren om zo bij de dragen aan een duurzame toekomst.

De vereisten voor het voldoen aan de CO₂-Prestatieladder, zijn opgenomen in het Handboek CO₂-prestatieladder versie 3.1, juni 2020 [CO₂-Prestatieladder/SKAO].

De CO₂-Prestatieladder kent vier invalshoeken.

- Inzicht
De CO₂-footprint van Hogervorst Loonbedrijf;
- Reductie
De maatregelen die Hogervorst Loonbedrijf neemt ten behoeve van reductie van CO₂-emissie;
- Transparantie
De wijze waarop dit wordt gecommuniceerd, zowel intern als extern;
- Participatie
De initiatieven waaraan Hogervorst Loonbedrijf deelneemt.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt het energiemangement actieprogramma, stuurcyclus en de invalshoeken Transparantie en Participatie van Hogervorst Loonbedrijf besproken. In het document CO₂-reductieplan worden de invalshoeken Inzicht en Reductie besproken.

Dit managementplan is opgesteld in overleg met en met goedkeuring van het management.

1.1 Leeswijzer

Hoofdstuk 2: Energiemangement (2.C.2, 3.B.2 en 4.A.2)

Hoofdstuk 3: Stuurcyclus (2.C.2)

Hoofdstuk 4: Transparantie of communicatie (2.C.3)

Hoofdstuk 5: Participatie (3.D.1 en 3.D.2)

Hogervorst Loonbedrijf BV		Proces: Evaluatie
Pagina: 4 van 15		Document: CO ₂ -Managementplan
Versie: 1	Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

2 Energiemanagement actieprogramma

In dit hoofdstuk wordt aan het kwaliteitsmanagementplan (eis 4.A.2) en het energiemanagement actieplan (eis 3.B.2) van Hogervorst Loonbedrijf vormgegeven.

2.1 Kwaliteitsmanagementplan

Het kwaliteitsmanagementplan gaat in op het borgen en verbeteren van de kwaliteit van de CO₂-footprint. De algemene doelstelling van het kwaliteitsmanagementplan is om continue verbetering van efficiënte en effectieve omgang met energie en een vermindering van de CO₂-uitstoot van de bedrijfsactiviteiten te waarborgen.

Daarnaast geeft het kwaliteitsmanagementplan inzicht in de procedures, het meten en rapporteren van de CO₂-footprint. Met het kwaliteitsplan wordt er geborgd dat een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van Hogervorst Loonbedrijf kan plaatsvinden. Er wordt inzicht verschaft in de energieprestaties van de totale bedrijfsvoering en de totale CO₂-emissies als gevolg ervan. Met het kwaliteitsmanagementplan als middel beoogt Hogervorst Loonbedrijf de kwaliteit van de data te borgen en te verbeteren in de organisatie en de prestaties te verbeteren.

2.2 Energiemanagementplan

De NEN-EN-ISO 50001 dient als richtlijn voor het opzetten van het Energiemanagement actieplan. Met de introductie van een energiemanagementsysteem wordt geborgd dat een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van Hogervorst Loonbedrijf kan plaatsvinden. Kern van het energie- en kwaliteitsmanagementplan is continue evaluatie van de activiteiten en geconstateerde afwijkingen om verbeteringen te realiseren en zijn dan ook opgesteld volgens de Plan-Do-Check-Act cyclus zoals deze is opgenomen in de NEN-EN-ISO 50001.

Tabel NEN 50001

ISO 50001:2018	Link met laddereis	Documenten en/of hoofdstuk
6.3 Energiebeoordeling	Eis 2.A.3 Energiebeoordeling	Document: CO ₂ -reductieplan en voortgang, hfst 5
6.2 Doelstellingen, energietaakstelling en de planning om ze te bereiken	Invalshoek B Reductie Eis 3.B.2 Energie management actieplan Eis 2.C.2 Stuurcyclus	Dit rapport hfst 3 Stuurcyclus Document: CO ₂ -reductieplan en voortgang
6.6 Planning voor het verzamelen van energiegegevens en 9.1 Monitoren, meten, analyseren en evalueren van energieprestaties en het Energie Management Systeem.	Eis 3.B.2. Energie management actieplan Eis 3.C.1 Communicatie over Energiebeleid, footprint en kwantitatieve reductiedoelstelling en maatregelen.. Eis 4.B.2 Halfjaarlijks (jaarlijks voor kleine organisaties) rapportage voortgang doelstellingen. Eis 5.B.2 Minimaal 2x per jaar (1x voor kleine organisaties) rapporteren over emissie inventaris scope 1, 2 en 3 en projecten en voortgang reductiedoelstellingen organisatie en projecten. Eis 5.C.3 2 Minimaal 2x per jaar (n.v.t. voor kleine organisaties) communiceren over footprint scope 1, 2 en 3 en projecten en reductiedoelstellingen organisatie en projecten.	Dit rapport hfst 2. Energiemanagement hfst 4 Transparantie hfst 2.6 TVB matrix hfst 3 Stuurcyclus Document: CO ₂ -reductieplan en voortgang, hfst 7 online Planningsoverzicht
10.1 Afwijkingen en corrigerende maatregelen	Eis 3.B.2. Energie management actieplan Continue Verbetering	Dit rapport: hfst 2 Energiemanagement hfst 2.6 TVB matrix hfst 3 Stuurcyclus online Planningsoverzicht

Hogervorst Loonbedrijf BV		Proces: Evaluatie
Pagina: 5 van 15		Document: CO ₂ -Managementplan
Versie: 1	Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

2.3 Energiebeleid

Hogervorst is voortdurend op zoek naar mogelijkheden voor meer energiebesparende en milieuvriendelijke mogelijkheden voor de uitvoering van haar werkzaamheden en streeft daarbij naar continue verbetering. Om deze reden zal Hogervorst voorstellen implementeren, die zorgen voor meer energie-efficiëntie. Hogervorst is bereid haar bewustzijn te vergroten over het energieverbruik en de consequenties daarvan op het milieu. Om dit beleid duidelijk aantoonbaar te maken heeft Hogervorst gekozen voor de ISO 9001, ISO 14001, VCA**, de veiligheidsladder en de CO₂ prestatieladder.

Het managementsysteem CO₂-Prestatieladder is gericht op het in kaart brengen van de CO₂-emissies en het op basis daarvan verminderen van deze emissies. Naderhand vindt een onafhankelijke toetsing plaats van dit managementsysteem door een certificerende instantie.

Het energie- en emissiebeleid wordt in praktijk nageleefd door:

- Het opstellen van doelstellingen en streefcijfers welke jaarlijks door de directie worden beoordeeld en herzien (directiebeoordeling);
- Registreren van het energieverbruik;
- Aanschaf of renovatie van voertuigen, apparatuur, materialen en gebouwen welke bijdragen aan CO₂ reductie;
- Het organiseren van Toolbox meetings voor medewerkers in het kader van CO₂ reductie;
- Het motiveren van de medewerkers met het doen van voorstellen welke kunnen bijdragen aan de vermindering van het energieverbruik.

Hogervorst zal de relevante wet en overige eisen van de autoriteiten op het gebied van energie en andere bepalingen naleven.

Door de directie is Mark Hogervorst aangewezen als CO₂-coördinator.

Deze beleidsverklaring wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig aangepast.

Directie: Mark Hogervorst
d.d. maart 2025

2.4 Doelstellingen

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot van de bedrijfsactiviteiten. Hierbij dient te worden opgemerkt dat door fluctuerende hoeveelheid werk en de samenstelling van de werkzaamheden (inzet materieel) het absolute energieverbruik hoger kan zijn, terwijl het relatieve verbruik wel degelijk lager is.

De algemene doelstelling van Hogervorst Loonbedrijf is om de CO₂-uitstoot in 2025 met 9% te verlagen ten opzichte van 2021. Dit is verder uitgewerkt in het CO₂-Reductieplan.

2.5 Uitvoering

De emissie-inventarisatie wordt 1x per jaar geëvalueerd en 1x per jaar wordt de CO₂-footprint berekend om te bepalen hoe het energieverbruik en de uitstoot zich ontwikkelen en het gebruik daarbij van de relevante energiebronnen. De input komt van meetresultaten en verbruik gegevens.

Bij het vastleggen van de verbruiks- en emissie gegevens worden de gestelde reductiedoelstellingen geëvalueerd. Hierbij kunnen nieuwe doelstellingen opgesteld worden. De monitoring en analyse vormen een vast onderdeel van het jaarverslag van de directie dat in het kader van de ISO9001:2015 wordt opgesteld en zou kunnen leiden tot een aanpassing in de emissie inventaris van Hogervorst Loonbedrijf.

Er is gekozen om de CO₂-footprint van 2021 te gebruiken als referentiejaar. De CO₂-emissie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit door een onafhankelijke. Vanuit de geconstateerde kansen wordt gekeken welke onderdelen in aanmerking komen voor het formuleren van doelstellingen. De directie stelt uiteindelijk de doelstelling vast.

Hogervorst Loonbedrijf BV	Proces: Evaluatie
Pagina: 6 van 15	Document: CO₂-Managementplan
Versie: 1 Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

Voor het voldoen aan de eisen rondom het Energiemanagement, ligt de eindverantwoordelijkheid bij de directie van Hogervorst Loonbedrijf.

Verantwoordelijkheden voor het blijven voldoen aan het Energiemanagement Actieplan, omvatten:

- Monitoren, analyseren en bewaken van CO₂ emissies;
- Uitvoeren van interne audits en opstellen van de directiebeoordeling;
- Afstemming met verantwoordelijken binnen de organisatie over de voorgenomen reductie maatregelen;
- De voortgang van en de prognose voor het behalen van de reductiedoelstelling en eventuele aanbevelingen voor preventieve of corrigerende maatregelen;
- Interne en externe communicatie met betrekking tot CO₂ prestaties.

Bovenstaande activiteiten worden in de praktijk uitgevoerd door de KAM-coördinator in samenspraak met de externe adviseur van Organisatiesysteem B.V.. De resultaten worden gerapporteerd aan de directie. Op basis van deze rapportage beslist de directie of bijsturing van de doelstellingen en/of aanpassing van het jaarplan noodzakelijk is.

Hogervorst Loonbedrijf BV		Proces: Evaluatie
Pagina: 7 van 15		Document: CO ₂ -Managementplan
Versie: 1	Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

2.6 TVB matrix

In onderstaande tabel is nader gespecificeerd welke relevante taken in het kader van het Energie Management Actieprogramma door de diverse functionarissen binnen Hogervorst Loonbedrijf worden uitgevoerd.

Categorie	TVB	Frequentie	Directie	KAM-coördinator	Externe KAM coördinator
Inzicht					
Verzamelen gegevens emissie inventaris	T	Halfjaarlijks		X	
Collegiale toets op emissie inventaris	T	Jaarlijks			X
Accorderen van emissie inventaris	B	Jaarlijks	X		
Opstellen emissie inventaris rapport	T	Jaarlijks		X	
Evaluatie op inzicht: energie-beoordeling	T+V	Jaarlijks	X	X	
Reductie					
Uitvoeren onderzoek naar energiereductie	T+V	Halfjaarlijks		X	
Bepalen CO ₂ -reductiemaatregelen	T	(half)jaarlijks	X	X	
Bepalen CO ₂ -reductiedoelstellingen	T	Driejaarlijks	X	X	
Accorderen van doelstellingen	B	Jaarlijks	X	X	
Realiseren CO ₂ -reductie doelstellingen	V	Continu	X		
Monitoring & evaluatie voortgang CO ₂ -reductie	T+V	Halfjaarlijks	X	X	
Communicatie					
Aanleveren informatie nieuwsberichten	T	Halfjaarlijks		X	
Actualiseren website	T+B	Halfjaarlijks		X	
Actualiseren pagina SKAO-website	T+B	Jaarlijks		X	
Bijhouden interne communicatie	T+B	Halfjaarlijks		X	
Goedkeuren van interne communicatie	B	Halfjaarlijks	X		
Goedkeuren van externe communicatie	B	Halfjaarlijks	X		
Participatie					
Inventarisatie mogelijk relevante initiatieven	T	Jaarlijks		X	
Besluit deelname initiatieven	B	Jaarlijks	X	X	
Deelname aan sectorinitiatieven	V	Tweejaarlijks	X	X	
Overig					
Eindredactie CO ₂ -dossier	V	Continu	X	X	
Voldoen aan eisen CO ₂ -Prestatieladder	V	Continu		X	
Uitvoeren Interne Audit CO ₂ -reductiesysteem	T	Jaarlijks			X
Rapporteren aan management	B	Halfjaarlijks		X	
Besluitvorming over CO ₂ -reductiebeleid	V	Halfjaarlijks	X		

Hogervorst Loonbedrijf BV	Proces: Evaluatie
Pagina: 8 van 15	Document: CO₂-Managementplan
Versie: 1 Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

2.7 Borging van het kwaliteits- en energiemangement actieplan

Hogervorst Loonbedrijf beschikt over een managementsysteem op basis van ISO 9001, ISO 14001, VCA** en CO₂. Daarnaast is Hogervorst Loonbedrijf via een externe partij bezig met het behalen van de veiligheidssladder trede 2 SCL Light. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de KAM-coördinator. Het kwaliteits- en energiemangement actieplan worden hierdoor meegenomen in het systeem van interne en externe audits en de jaarlijkse directiebeoordeling.

Interne audits

Jaarlijks wordt er een interne audit uitgevoerd. Deze audits zijn gericht op het toetsen van de effectieve en doelmatige implementatie van het energiebeleid. Daarnaast heeft het als doel om de kwaliteit van de CO₂-footprint te verhogen en een betrouwbaar beeld te krijgen van de voortgang van de reductiedoelstellingen van Hogervorst Loonbedrijf. De interne audit richt zich op de manier waarop de gegevens zijn verzameld en verwerkt. De interne auditor stelt een audit rapport op met daarin de bevindingen van de interne audit. Er wordt verhoogde aandacht besteed aan de volgende zaken:

- ✓ Kan de CO₂-emissie inventarisatie worden geverifieerd met tenminste een beperkte mate van zekerheid
- ✓ Voldoet de inventarisatie aan de eisen gesteld in ISO14064-1
- ✓ Zijn de juiste gegevens gebruikt bij het opstellen van de CO₂-footprint (steekproefsgewijs facturen en verbruik gegevens met elkaar vergelijken)
- ✓ Aan welk niveau van de CO₂-prestatieladder wordt er voldaan.

Aanbevelingen uit de audits worden meegenomen in het actieplan van het systeem.

Externe audits

Jaarlijks wordt Hogervorst Loonbedrijf door een externe auditor onderzocht of zij voldoet aan de eisen van de CO₂-prestatieladder voor het niveau waarvoor Hogervorst Loonbedrijf is gecertificeerd.

Directiebeoordeling

Jaarlijks vindt er een beoordeling plaats door de directie van het kwaliteitsmanagementsysteem op geschiktheid, passendheid en doelmatigheid. Hier wordt een rapportage van gemaakt, dat dienst doet als kwaliteitsregistratie. De output van de management review is een jaarplan met daarin vermelde doelstellingen en/of verbeteringen voor het nieuwe jaar.

Feedback

Aan de hand van de input uit de vorige fases en het evaluatierapport van de management review kunnen doelstellingen, indien noodzakelijk worden bijgesteld en kunnen er vervolgacties worden uitgezet om de verbeteringen te realiseren. Dit is nodig om continue verbetering van het kwaliteitsmanagementsysteem te bevorderen. De terugkoppeling van de uitkomsten wordt zowel mondeling als schriftelijk naar betrokkenen verzorgd. Zij dragen zorg voor het nemen van corrigerende/preventieve maatregelen binnen hun eigen organisatieonderdeel.

Hogervorst Loonbedrijf BV	Proces: Evaluatie
Pagina: 9 van 15	Document: CO₂-Managementplan
Versie: 1 Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

3 Stuurcyclus

Het CO₂-beleid kent cycli van een half jaar, waarin de volgende zaken geïnterviseerd worden:

- De gegevens voor de CO₂-footprint worden verzameld;
- Beoordeeld wordt of de emissiefactoren nog actueel zijn;
- Er wordt gekeken of er significante veranderingen in het bedrijf zijn, die een impact op de footprint kunnen hebben;
- Beoordeeld wordt of herberekening van emissies van voorgaande jaren vanwege deze veranderingen nodig is;
- De voortgang van de CO₂-reductie en behalen van de doelstelling wordt bepaald.

Vervolgens wordt beoordeeld of sturing op de doelstelling en maatregelen nodig is, in de vorm van het aanscherpen van de doelstelling wanneer deze (te) eenvoudig behaald wordt, of in de vorm van het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet mogelijk bleken te zijn en de doelstelling niet gehaald dreigt te worden. Hierover wordt vervolgens intern en extern gecommuniceerd. Daarnaast wordt de nuttige toepassing van het sector- of keteninitiatief in de afgelopen periode geëvalueerd. Hieronder is een zogenoemde PCDA-cyclus weergegeven, waarin de verschillende fasen van het CO₂-reductiebeleid zijn weergegeven.



Hogervorst Loonbedrijf BV	Proces: Evaluatie
Pagina: 10 van 15	Document: CO₂-Managementplan
Versie: 1 Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

4 Transparantie

4.1 Interne en externe belanghebbenden

Hogervorst Loonbedrijf gebruikt verschillende manieren om te communiceren over het energiebeleid en de daaraan gerelateerde CO₂-footprint en reductiemaatregelen.

Communicatie vindt plaats met zowel interne als externe stakeholders, deze stakeholders staan vermeld op het document context => "stakeholdersanalyse".

Interne belanghebbenden

Onze interne doelgroep bestaat uit eigen medewerkers, vaste ZZP'ers, en ingeleende medewerkers.

Door middel van een bespreking worden de medewerkers minimaal halfjaarlijks geïnformeerd over de CO₂ prestatieladder, kwaliteit, het beleid en de voor hun relevante reductiedoelstellingen per onderwerp. Uit ervaring is gebleken dat dit de meest effectieve manier is om de medewerkers te bereiken en te betrekken. Medewerkers zijn het gezicht van een bedrijf. Betrokken medewerkers dragen het CO₂-beleid van het bedrijf uit en hanteren dit als uitgangspunt bij al hun werkzaamheden. Door het geven van openheid over onze CO₂-uitstoot worden medewerkers bovendien gestimuleerd mee te denken en ideeën aan te dragen voor het verder reduceren van de CO₂-emissie.

Het doel van de communicatie naar interne belanghebbenden is transparantie, informeren en creëren van betrokkenheid.

Externe belanghebbende

Onze externe doelgroep bestaat uit (potentiële) opdrachtgevers en derden, zoals, onderaannemers, leveranciers, overheid, gemeenten en andere (maatschappelijke) organisaties waar een bedrijf direct of indirect mee te maken krijgt. Derden zijn ook omwonenden, bezoekers van onze website, volgers op social media en bijvoorbeeld de media.

Het doel van de communicatie naar externe belanghebbenden is transparantie, informeren, creëren van betrokkenheid en uitdragen dat we een duurzame partner zijn.

4.2 Projecten met CO₂-gerelateerd gunningvoordeel

Communicatie over ons CO₂-beleid betreft niet alleen het beleid van het bedrijf als geheel, maar ook het beleid ten aanzien van projecten die aangenomen zijn met gunningvoordeel. Bij deze projecten zal specifiek gecommuniceerd worden over de CO₂-uitstoot van het project als ook over de doelstelling en de voortgang in CO₂-reductie. Dit zal hoofdzakelijk gebeuren via de algemene communicatieberichten en/of website van Hogervorst Loonbedrijf. Waar nodig wordt dit aangevuld met communicatie via het werkoverleg van het project.

Projecten die met gunningvoordeel aangenomen zijn, zijn de volgende:

- N.v.t.

Hogervorst Loonbedrijf bericht op de website over deze projecten, indien deze er zijn. Ook hierbij zal minstens halfjaarlijks een update plaatsvindt.

4.3 Communicatieplan

De communicatie onderwerpen, wanneer, via welk middel en wie ervoor verantwoordelijk is, zijn door Hogervorst Loonbedrijf vastgelegd in onderstaand communicatieplan.

Het doel van de communicatie naar interne belanghebbenden is transparantie, informeren en creëren van betrokkenheid.

Het doel van de communicatie naar externe belanghebbenden is transparantie, informeren, creëren van betrokkenheid en uitdragen dat we een duurzame partner zijn.

Hogervorst Loonbedrijf BV		Proces: Evaluatie
Pagina: 11 van 15		Document: CO ₂ -Managementplan
Versie: 1	Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

Doelgroep	Wat	Planning en frequentie	Middel	Wie
Intern extern	CO ₂ -beleid	Jaarlijks en bij wijziging	Website, en/of communicatie via bespreking en/of nieuwsbericht	KAM-coördinator
Intern extern	CO ₂ -footprint organisatie en projecten met CO ₂ gunningsvoordeel	Halfjaarlijks (2 ^e en 4 ^e kwartaal)	Website, en/of communicatie via bespreking en/of nieuwsbericht en/of projectdossier	KAM-coördinator
Intern Extern	CO ₂ -emissie, reductiedoelen, maatregelen en voortgang van projecten met CO ₂ gerelateerd gunningsvoordeel	Per project, Bij start en na afronding.	Via projectoverleg en/of projectdossier, en/of via halfjaarlijkse communicatie footprint en reductieplan	KAM-coördinator Projectleider
Intern extern	CO ₂ -reductieplan (doelstellingen en maatregelen) en voortgang	Halfjaarlijks (2 ^e en 4 ^e kwartaal)	Website, en/of communicatie via bespreking en/of nieuwsbericht	KAM-coördinator
Intern	Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf en projecten	Halfjaarlijks (2 ^e en 4 ^e kwartaal)	Communicatie via bespreking en/of nieuwsbericht	KAM-coördinator
Extern	Publicatieplicht CO ₂ -footprint en reductie-doelstellingen voor CO ₂ -Prestatieladder	Halfjaarlijks (2 ^e en 4 ^e kwartaal)	Website	KAM-coördinator
Extern	Publicatieplicht SKAO	Jaarlijks voor de ladderbeoordeling	Website SKAO	KAM-coördinator

4.4 Internetpublicatie

Eigen website

Op onze website <https://www.hogervorstloonbedrijf.nl> is permanent een pagina ingericht.

Op de CO₂-Prestatieladder pagina op de website bevindt zich te allen tijde up-to-date informatie over:

- CO₂-beleid (eis 1.C.2)
- Het CO₂-reductieplan, -doelstellingen, -maatregelen en de voortgang (eis 3.B.1);
- De CO₂-footprint (eis 3.C.1);
- De CO₂-footprint van projecten met gunningsvoordeel; (eis 3.C.1)
- Acties en initiatieven waarvan Hogervorst Loonbedrijf. deelnemer of oprichter is (eis 3.D.1);
- Een verwijzing naar de bedrijfspagina op de website van de SKAO;
- Certificaat CO₂-Prestatieladder.

De voortgang zal halfjaarlijks worden beschreven en gepubliceerd worden op de website worden middels het publiceren van de halfjaarlijkse communicatieberichten. Om daadwerkelijk transparant te kunnen zijn over deze voortgang, zullen de communicatieberichten minimaal twee jaar op de website zichtbaar blijven.

Hogervorst Loonbedrijf BV	Proces: Evaluatie
Pagina: 12 van 15	Document: CO ₂ -Managementplan
Versie: 1 Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

Website CO₂-Prestatieladder/SKAO

Op de website van de CO₂-Prestatieladder/SKAO bevinden zich te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten:

- Meest materiële Scope 3 emissies (eis 4.A.1);
- Ketenganalyse(s) (eis 4.A.1);
- Actieve deelname initiatieven (eis 3.D.1);
- Ingevulde maatregelenlijst (achter inlog);
- Projectoverzicht met CO₂-gerelateerd gunningvoordeel (achter inlog).

Op de website van de CO₂-Prestatieladder/SKAO dient elk document een PDF te zijn met vermelding van een versienummer, een handtekening van de autoriserende verantwoordelijke manager en de autorisatiedatum.

Hogervorst Loonbedrijf BV	Proces: Evaluatie
Pagina: 13 van 15	Document: CO₂-Managementplan
Versie: 1 Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

5 Participatie

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. Het bedrijf dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

5.1 Initiatieven en actieve deelname

Hogervorst Loonbedrijf is op de hoogte van verschillende ontwikkelingen in de sector op het gebied van energie- en CO₂-reductie en is continue op zoek naar innovatieve manieren om de CO₂ emissie te beperken. Het kan gaan om zowel passieve als actieve deelname. Onder passieve deelname beschouwen we onder andere lidmaatschappen van een vereniging of stichting zoals SKAO, die op haar beurt actief deelneemt aan een CO₂-reductieprogramma. Onder actieve deelname verstaan we de deelname aan een sectorinitiatief waaraan Hogervorst Loonbedrijf actief deelneemt door een eigen inbreng en inspraak in de ontwikkeling van het sectorinitiatief. Om te bekijken welke sector- en keteninitiatieven relevant zouden kunnen zijn voor Hogervorst Loonbedrijf is de website van de CO₂-Prestatieladder/SKAO geraadpleegd (<https://www.co2-prestatieladder.nl/nl/initiatieven-en-programmas>). Zie ook Bijlage A waarin de mogelijke initiatievenlijst is opgenomen. Deelname aan initiatieven wordt jaarlijks besproken en geëvalueerd in de directiebeoordeling.

Onderstaand is een overzicht gegeven van initiatieven waaraan Hogervorst Loonbedrijf actief participeert op basis van de gestelde eisen van de CO₂-prestatieladder.

- Hogervorst Loonbedrijf heeft zich aangemeld bij het CO₂-reductieprogramma 'Bewust omgaan met energie' van Stimular.
Het CO₂-reductieprogramma 'Bewust omgaan met Energie' is een reductieprogramma waarbij de deelnemers in hun eigen bedrijfsvoering maatregelen treffen om het verbruik te verminderen en hun medewerkers bewust maken. Tijdens de bijeenkomsten worden deze maatregelen besproken en geëvalueerd, zodat we van elkaar kunnen leren.

5.2 Budget en investeringen

Voor het uitvoeren van de maatregelen, het behalen en behouden van het CO₂-Prestatieladder certificaat niveau 3 en participatie aan initiatieven hebben we als directie een budget voor 2024 beschikbaar gesteld.

Het budget voor het jaarlijks onderhoud van de CO₂-Prestatieladder bestaat uit:

- Ondersteuning adviesbureau Organisatiesysteem BV
- Kosten certificering per jaar
- Contributie CO₂-Prestatieladder/SKAO
- Deelname aan initiatieven
- Ingezette uren medewerkers Hogervorst

Hogervorst Loonbedrijf BV		Proces: Evaluatie
Pagina: 14 van 15		Document: CO ₂ -Managementplan
Versie: 1	Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

Bijlage A Overzicht mogelijke initiatieven

Behorende bij eis 1.D.1 – wordt jaarlijks beoordeeld op relevantie en aangevuld met nieuwe initiatieven. Ieder jaar wordt gekeken of er op basis van budget en tijd nieuwe initiatieven geselecteerd kunnen worden. Resultaten worden voorgelegd in de directiebeoordeling.

Naam	Omschrijving	Relevant
Stichting duurzame impact	Werken aan CO ₂ -reductie kan ook leuk zijn! Dat is de boodschap die de oprichters van het initiatief Nederland CO ₂ Neutraal haar deelnemers meegeven. Het doel achter het initiatief is het actief informeren en betrekken van bedrijven bij de verschillende mogelijkheden om CO ₂ -reductie te bewerkstelligen. Dit wordt niet alleen gerealiseerd door het verstrekken van informatie, maar ook door het organiseren van bijeenkomsten en werkgroepen. http://www.nlco2neutraal.nl	Ja
Duurzame leverancier.nl	Sectorinitiatief van Movares. Samen met andere marktpartijen uit de sector (van ingenieursbureaus tot aannemers) bouwt Movares aan een platform van partijen die hun leveranciers actief ondersteunen in het opzetten en uitvoeren van duurzame bedrijfsvoering, te beginnen door bij de belangrijkste leveranciers na te vragen wat zij op dit gebied al doen. http://www.duurzameleverancier.nl	Ja
Dutch Green Building Council	De Dutch Green Building Council (DGBC) is een onafhankelijke non-profit organisatie die streeft naar blijvende verduurzaming van de bebouwde omgeving in Nederland. http://www.dgbc.nl	Nee
Lean and Green	Lean and Green is een stimuleringsprogramma voor bedrijven en overheid dat wordt uitgevoerd door Connexx. Het stimuleert organisaties om te groeien naar een hoger duurzaamheidsniveau door maatregelen te nemen die niet alleen kosten besparen, maar gelijktijdig milieubelasting reduceren. http://www.lean-green.nl	Nee
Duurzaamgebouwd.nl	Een platform voor kennisdeling en innovatie op het gebied van duurzaam bouwen. http://www.duurzaamgebouwd.nl/	Nee
Groencollectief	Groencollectief Nederland is een landelijk samenwerkingsverband van regionaal opererende zelfstandige ondernemers, allen toonaangevend op het gebied van professionele groenvoorziening. Door samenwerking op het gebied van marktbewerking, kennisdeling, CO ₂ -reductie, innovatie en inkoop versterkt Groencollectief Nederland haar positie alsmede de positie van haar zakelijke relaties. Kortom: gebundelde krachten om samen te werken aan een groene toekomst. http://www.groencollectiefnederland.nl/	Ja
Sturen op CO₂	Meerjarig initiatief opgezet door Cumela, brancheorganisatie voor ondernemers in groen, grond en infra. Uitwisseling van informatie en ideeën, onder andere in workshops. Meerdere bijeenkomsten per jaar. https://www.cumela.nl/cursus/brandstof-co2/sturen-op-co2-sectorinitiatief	Ja
Green Deal Het nieuwe draaien	Door het keteninitiatief Green Deal Het Nieuwe Draaien streeft de GWW- en Agri sector naar het reduceren van de CO ₂ -uitstoot door mobiele werktuigen in het grondverzet en de groensector Het Nieuwe Draaien (greendealhetnieuwedraaien.nl)	Ja
Platform Groene Netten	Alle infrabeheerders (Enexis, Gasunie, Alliander, Stedin, TenneT, KPN en ProRail) hebben vanuit hun rol een duidelijke maatschappelijke verantwoordelijkheid. De verduurzaming van de samenleving is een uitdaging die uitstekend past binnen de activiteiten van de infrabeheerders. Zij kunnen de duurzame ontwikkeling vanuit de eigen ketenpositie, in samenwerking met leveranciers, versnellen door bewust om te gaan met emissiereductie en de migratie naar circulair materiaalgebruik. Gezien de grote collectieve impact van alle maatschappelijke infrabeheerders samen, draagt dit direct bij aan significant lagere CO ₂ -uitstoot in Nederland en de kanteling naar een circulaire economie. https://www.groenenetten.org/home/	Nee
Aanpak Duurzaam GWW	Een samenwerkingsverband tussen marktpartijen, overheidsopdrachtgevers en kennisinstituten. Gericht op de Spoor en Grond-, Weg- en Waterbouwsector. De kern van de Aanpak Duurzaam GWW is het meewegen van duurzaamheidsaspecten vanaf een vroege planfase en het streven naar een optimale balans tussen People, Planet en Profit. Het meewegen van duurzaamheidsaspecten in alle fasen van een project draait	Nee

Hogervorst Loonbedrijf BV		Proces: Evaluatie
Pagina: 15 van 15		Document: CO ₂ -Managementplan
Versie: 1	Datum: 7 maart 2025	Proceseigenaar: KAM-coördinator

	om het formuleren, vastleggen en uitvoeren van ambities en deze door te geven naar de volgende projecten. http://www.duurzaamgww.nl/	
Stichting Open	Stichting OPEN geeft invulling aan de wettelijke producentenverantwoordelijkheid voor e-waste. We willen samen met ketenpartners binnen twee jaar de wettelijke inzameldoelstelling van 65% realiseren (waarbij het om inzameling en verwerking gaat) en de e-wastesector meer circulair maken. https://www.nederlandict.nl/diensten/ict-milieu/	Nee
Climate Neutral Group	Climate Neutral Group is met een groep bedrijven aan de slag met klimaatneutraliteit: de Coalition of the Doing. Hierin wordt aan een klimaatneutrale(re) bedrijfsvoering gewerkt en concrete CO ₂ -reductie. De groep laat zien dat het nú tijd is om tot actie over te gaan! Alle deelnemers werken actief mee aan het behalen van het Klimaatakkoord en willen daarmee anderen inspireren. https://www.climategroup.com/	Nee
Low Car Diet – stichting Urgenda	Low Car Diet is de grootste duurzame mobiliteitswedstrijd in Nederland tussen bedrijven en collega's onderling. Het Low Car Diet brengt bedrijven, Organisaties en medewerkers in aanraking met verschillende vormen van duurzaam vervoer. Workshops en online tools leveren informatie over CO ₂ reductie. http://www.lowcardiet.nl/	Nee
U15	U15 is een groeiend netwerk van werkgevers die de bereikbaarheid in regio Midden-Nederland wil verbeteren. In U15 delen bedrijven kennis en ervaringen met elkaar. Daarnaast nemen U15-bedrijven deel aan projecten die de bereikbaarheid in de regio vergroten. https://www.u15.nl/	Nee
Klimaatcoalitie	Platform voor organisaties, bedrijven en instellingen die streven naar klimaatneutraal ondernemen in 2050	Nee
Will2Sustain	Dienstverlenende organisatie die bedrijven bij elkaar brengt om te werken aan CO ₂ reductie www.will2sustain.nl	Nee
Emissieloos Netwerk Infra	Het versnellen van de ontwikkeling van zero emissie bouwmaterieel voor een acceptabele TCO op basis van uniforme standaarden van 2030 naar 2026. Vraag- en kennisbundeling organiseren en faciliteren. Creëren van een nieuw ecosysteem door de keten heen om de transitie naar emissieloos werken mogelijk te maken. https://www.emissieloosnetwerkinfra.nl/	Ja