

Hogervorst Loonbedrijf BV

Communicatiebericht: Voortgang CO₂-reductie totaal 2023

Zoals jullie weten, en ook te lezen is in onze beleidsverklaring, vinden wij verantwoord omgaan met het milieu, ons energieverbruik en het reduceren van CO₂ belangrijk. Als organisatie zijn wij daarom enkele jaren gecertificeerd voor het 'CO₂-bewustzijn' certificaat. Ons beleid is gebaseerd op periodieke metingen, inventarisaties, evaluaties en onderzoeken van de in ons bedrijf voorkomende risico's en CO₂-uitstoot.

We willen jullie ieder halfjaar laten zien hoeveel energie we verbruiken en hoeveel CO₂ we daarmee uitstoten, wat onze doelstellingen zijn, hoe we dit gaat bereiken en wat de voortgang is.

Stand van zaken

In de onderstaande tabel zien jullie onze emissie-inventaris over totaal 2023. Hierin staan onze energiestromen, de hoeveelheden die we hebben verbruikt, alsmede de hoeveelheid CO₂ die hiermee gepaard gaat.

	Type	hoeveelheid	eenheid	CO2 factor	Ton CO2	percentage	Totaal scope	Totaal Scope 1+2
CO2 Scope 1	Diesel	284.053,88	Liter	3,256	924,88	97,28%	950,32	950,78
	HVO Biodiesel (100%)	26.820,00	Liter	0,347	9,31	0,98%		
	Benzine E10	5.717,75	Liter	2,821	16,13	1,70%		
CO2 Scope 2 + BT	Grijze stroom	892,00	kWh	0,523	0,47	0,05%	0,47	

Doelstellingen

De algemene doelstelling van Hogervorst Loonbedrijf is om haar CO₂-uitstoot in 2025 met 9% te verlagen ten opzichte van 2021. Dit is per scope als volgt nader gedefinieerd.

Per energiestroom zijn de CO₂ doelstellingen:

- Scope 1 Hogervorst heeft zich voor 2025 als doel gesteld om 9% CO₂ reductie van haar dieselverbruik te reduceren ten opzichte van het jaar 2021, gerelateerd aan omzet.
- Scope 2 Hogervorst heeft zich voor 2025 als doel gesteld om haar elektriciteitsverbruik met 100% CO₂ reductie.

Dit betekent de volgende reductiedoelen voor periode 2022-2025 voor scope 1 en 2 t.o.v. het basisjaar 2021. We zetten de uitstoot af tegen de omzet waarbij 2021 als 100% dient.:

Scope 1 maatregelen:

Nr	Omschrijving	Verantwoordelijke en betrokkenen	Benodigde middelen en budget	Datum aanpak en streefdatum	Geschatte bijdrage over 3 jaar t.o.v. basisjaar
1	10% van de diesel te vervangen door HVO100 brandstof	Directie Medewerker klant	Manuren en budget	2022 (en verder)	9%
2	Met opdrachtgevers in gesprek gaan over inzet van HVO brandstof i.p.v. diesel.	Directie Klant	Manuren en budget	2023 (en verder)	Afhankelijk van uitkomst gesprekken. Per liter HVO 90% CO ₂ -reductie.
3	Bij aanschaf en vervanging van bussen en materieel rekening houden met CO ₂ uitstoot, schonere motoren en onderzoeken elektrische alternatieven.	Directie Medewerkers Inhuur	Inkoop budget	Bij vervanging en/of aanschaf	Afhankelijk van machines/voertuigen
4	Metten en rijden met juiste bandenspanning	Directie Medewerkers Inhuur	Manuren	maandelijks	0-5%
5	Het efficiënt rijden stimuleren. (Voorlichting toolbox)	KAM-coördinator medewerkers	Manuren	2022 Jaarlijks herhalen	Indirect
6	Ontwikkelen stimuleringsbeleid voor keuze auto, aanschaf beperken van nieuwe personenauto's kiezen voor een A of B label. Waar mogelijk elektrisch of hybride rijden.	Directie Medewerkers	Inkoop budget	Bij vervanging en/of aanschaf	Afhankelijk van gekozen auto
7	Inzicht in gereden km's en draaiuren	KAM-coördinator medewerkers	Manuren en budget	2024	Indirect
8	Bij selectie van nieuwe locatie wordt gekeken naar duurzame methoden voor verwarming van het pand.	Directie Medewerkers	Manuren en budget	Eind 2022	Afhankelijk van locatie
9	Waar mogelijk carpoolen	Directie Medewerkers Inhuur	nvt	Per projectbezoek	0-2%

Scope 2 maatregelen

Nr	Omschrijving	Verantwoordelijke en betrokkenen	Benodigde middelen en budget	Datum aanpak en streefdatum	Geschatte bijdrage over 3 jaar t.o.v. basisjaar
1	De doelstelling is om 100% groene stroom af te nemen die voldoet aan de eisen die worden gesteld in het vigerende handboek van de CO ₂ -prestatieladder. Overstappen op groene stroom door onderzoek naar inkoop van groene stroom en/of inkoop van GvO's	Directie, KAM-coördinator	Manuren en budget	2025	100%
2	Bij selectie van nieuwe locatie wordt gekeken naar groene stroom en mogelijkheden opwekking eigen stroom d.m.v. zonnepanelen.	Directie Medewerkers	Manuren en budget	Eind 2024	Afhankelijk van locatie
3	Energiebewustzijn verhogen m.b.v. - CO ₂ onderwerpen in toolboxes - Besparing tips	KAM-coördinator Medewerkers	Nieuwsbrief, toolbox, manuren	2022, jaarlijks herhalen	indirect
4	Bij vervanging van elektrische apparaten zoals laptops en beeldschermen energiezuinige apparatuur aanschaffen	Directie Medewerkers	Inkoop budget	m.i.v. 1-1-2022 bij vervanging en/of aanschaf	Afhankelijk van machines/voertuig
5	Bij nieuwe locatie: Aanschaffen LED verlichting	Directie, KAM-coördinator Medewerkers	Inkoop budget	2024	
6	Bij nieuwe locatie: Bewegingssensoren plaatsen voor verlichting	Directie, KAM-coördinator Medewerkers	Inkoop budget	2024	

Voortgang

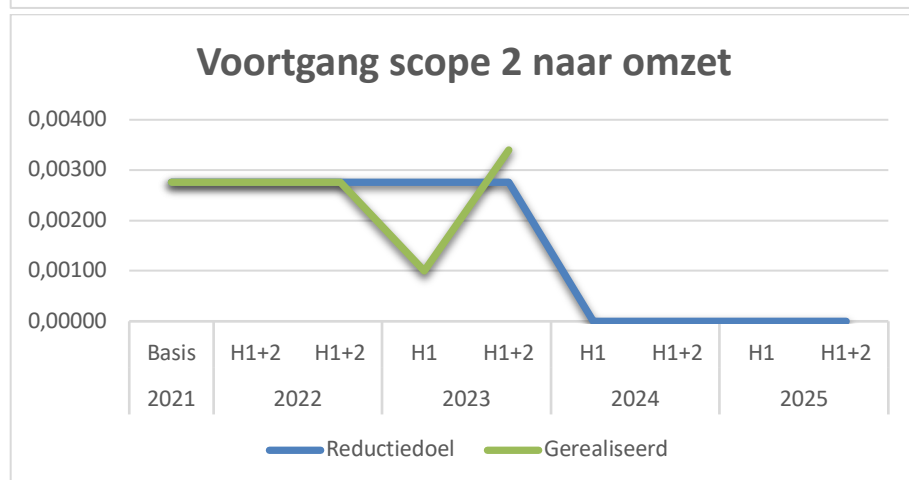
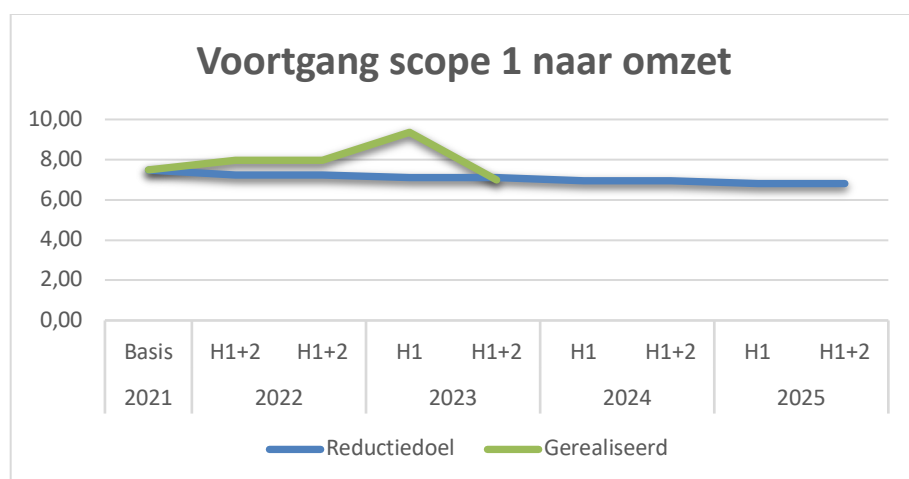
Onze grootste uitstoot wordt veroorzaakt door ons diesilverbruik (98%). Dit betekent dat hier de focus op ligt. Onze CO₂-uitstoot wordt gerelateerd aan onze omzet. Als onze organisatie iets groeit dan is het vanzelfsprekend dat we iets meer CO₂ gaan uitstoten.

Scope 1 voortgang:

In 2019 stootte onze organisatie in scope 1 per omzetkengetal 7,48 ton CO₂ uit. In eerste helft 2023 was dit 6,99 ton CO₂. Dit is een afname van 7 %.

Scope 2 voortgang:

In 2019 stootte onze organisatie in scope 2 + Business Travel per omzetkengetal 0,0034 ton CO₂ uit. In eerste helft 2023 was dit 0,001 ton CO₂. Dit is een toename van 23 %.



Zolang de groene lijn onder de blauwe lijn blijft betekent dit voor ons dat we op koers liggen. We zien dat we op scope 1 in vergelijking met andere volle jaren op koers liggen. Scope 2 lopen we iets achter. We blijven dit de komende periode monitoren.

Heb je ideeën hoe we meer energie kunnen besparen en CO₂ kunnen reduceren, of heb je hier vragen over? We horen het graag!

Vragen en/of ideeën zijn welkom!