

Communicatiebericht: Voortgang CO₂-reductie eerste helft 2024

Zoals jullie weten, en ook te lezen is in onze beleidsverklaring, vinden wij verantwoord omgaan met het milieu, ons energieverbruik en het reduceren van CO₂ belangrijk. Als organisatie zijn wij daarom enkele jaren gecertificeerd voor het 'CO₂-bewustzijn' certificaat. Ons beleid is gebaseerd op periodieke metingen, inventarisaties, evaluaties en onderzoeken van de in ons bedrijf voorkomende risico's en CO₂-uitstoot.

We willen jullie ieder halfjaar laten zien hoeveel energie we verbruiken en hoeveel CO₂ we daarmee uitstoten, wat onze doelstellingen zijn, hoe we dit gaat bereiken en wat de voortgang is.

Stand van Zaken

In de onderstaande tabel zien jullie onze emissie-inventaris over eerste helft 2024. Hierin staan onze energiestromen, de hoeveelheden die we hebben verbruikt, alsmede de hoeveelheid CO₂ die hiermee gepaard gaat.

CO2 Scope 1	Type	hoeveelheid	eenheid	CO2 factor	Ton CO2	percentage	Totaal scope	Totaal Scope 1+2 476.10
	Diesel	142,398.56	Liter	3.256	463.65	97.38%	476.10	
	HVO Biodiesel (100%)	9,322.00	Liter	0.347	3.23	0.68%		
	Benzine E10	3,267.22	Liter	2.821	9.22	1.94%		
CO2 Scope 2 + BT	Groene stroom	15,121.00	kWh	0.000	0.00	0.00%	0.00	

Onze footprint over de eerste helft van 2024.

Doelstellingen

De algemene doelstelling van Hogervorst Loonbedrijf is om haar CO₂-uitstoot in 2025 met 9% te verlagen ten opzichte van 2021. Dit is per scope als volgt nader gedefinieerd.

Per energiestroom zijn de CO₂-doelstellingen:

- Scope 1 Hogervorst heeft zich voor 2025 als doel gesteld om 9% CO₂-reductie van haar dieserverbruik te reduceren ten opzichte van het jaar 2021, gerelateerd aan omzet.
- Scope 2 Hogervorst heeft zich voor 2025 als doel gesteld om haar elektriciteitsverbruik met 100% CO₂-reductie.

Dit betekent de volgende reductiedoelen voor periode 2022-2025 voor Scope 1 en 2 t.o.v. het basisjaar 2021. We zetten de uitstoot af tegen de omzet waarbij 2021 als 100% dient:

Scope 1 maatregelen:

Nr	Omschrijving	Verantwoordelijke en betrokkenen	Benodigde middelen en budget	Datum aanpak en streefdatum	Geschatte bijdrage over 3 jaar t.o.v. basisjaar
1	10% van de diesel te vervangen door HVO100 brandstof	Directie Medewerker klant	Manuren en budget	2022 (en verder)	9%
2	Met opdrachtgevers in gesprek gaan over inzet van HVO brandstof i.p.v. diesel.	Directie Klant	Manuren en budget	2023 (en verder)	Afhankelijk van uitkomst gesprekken. Per liter HVO 90% CO ₂ -reductie.
3	Bij aanschaf en vervanging van bussen en materieel rekening houden met CO ₂ uitstoot, schonere motoren en onderzoeken elektrische alternatieven.	Directie Medewerkers Inhuur	Inkoop budget	Bij vervanging en/of aanschaf	Afhankelijk van machines/ voertuigen
4	Metten en rijden met juiste bandenspanning	Directie Medewerkers Inhuur	Manuren	maandelijks	0-5%
5	Het efficiënt rijden stimuleren. (Voorlichting toolbox)	KAM-coördinator medewerkers	Manuren	2022 Jaarlijks herhalen	Indirect
6	Ontwikkelen stimuleringsbeleid voor keuze auto, aanschaf beperken van nieuwe personenauto's kiezen voor een A of B label. Waar mogelijk elektrisch of hybride rijden.	Directie Medewerkers	Inkoop budget	Bij vervanging en/of aanschaf	Afhankelijk van gekozen auto
7	Inzicht in gereden km's en draaiuren	KAM-coördinator medewerkers	Manuren en budget	2024	Indirect
8	Bij selectie van nieuwe locatie wordt gekeken naar duurzame methoden voor verwarming van het pand.	Directie Medewerkers	Manuren en budget	Eind 2022	Afhankelijk van locatie
9	Waar mogelijk carpoolen	Directie Medewerkers Inhuur	nvt	Per projectbezoek	0-2%

Scope 2 maatregelen:

Nr	Omschrijving	Verantwoordelijke en betrokkenen	Benodigde middelen en budget	Datum aanpak en streefdatum	Geschatte bijdrage over 3 jaar t.o.v. basisjaar
1	De doelstelling is om 100% groene stroom af te nemen die voldoet aan de eisen die worden gesteld in het vigerende handboek van de CO ₂ -prestatieladder. Overstappen op groene stroom door onderzoek naar inkoop van groene stroom en/of inkoop van GvO's	Directie, KAM-coördinator	Manuren en budget	2025	100%
2	Bij selectie van nieuwe locatie wordt gekeken naar groene stroom en mogelijkheden opwekking eigen stroom d.m.v. zonnepanelen.	Directie Medewerkers	Manuren en budget	Eind 2024	Afhankelijk van locatie
3	Energiebewustzijn verhogen m.b.v. - CO ₂ onderwerpen in toolboxes - Besparing tips	KAM-coördinator Medewerkers	Nieuwsbrief, toolbox, manuren	2022, jaarlijks herhalen	indirect
4	Bij vervanging van elektrische apparaten zoals laptops en beeldschermen energiezuinige apparatuur aanschaffen	Directie Medewerkers	Inkoop budget	m.i.v. 1-1-2022 bij vervanging en/of aanschaf	Afhankelijk van machines/ voertuig
5	Bij nieuwe locatie: Aanschaffen LED verlichting	Directie, KAM-coördinator Medewerkers	Inkoop budget	2024	
6	Bij nieuwe locatie: Bewegingssensoren plaatsen voor verlichting	Directie, KAM-coördinator Medewerkers	Inkoop budget	2024	

Voortgang

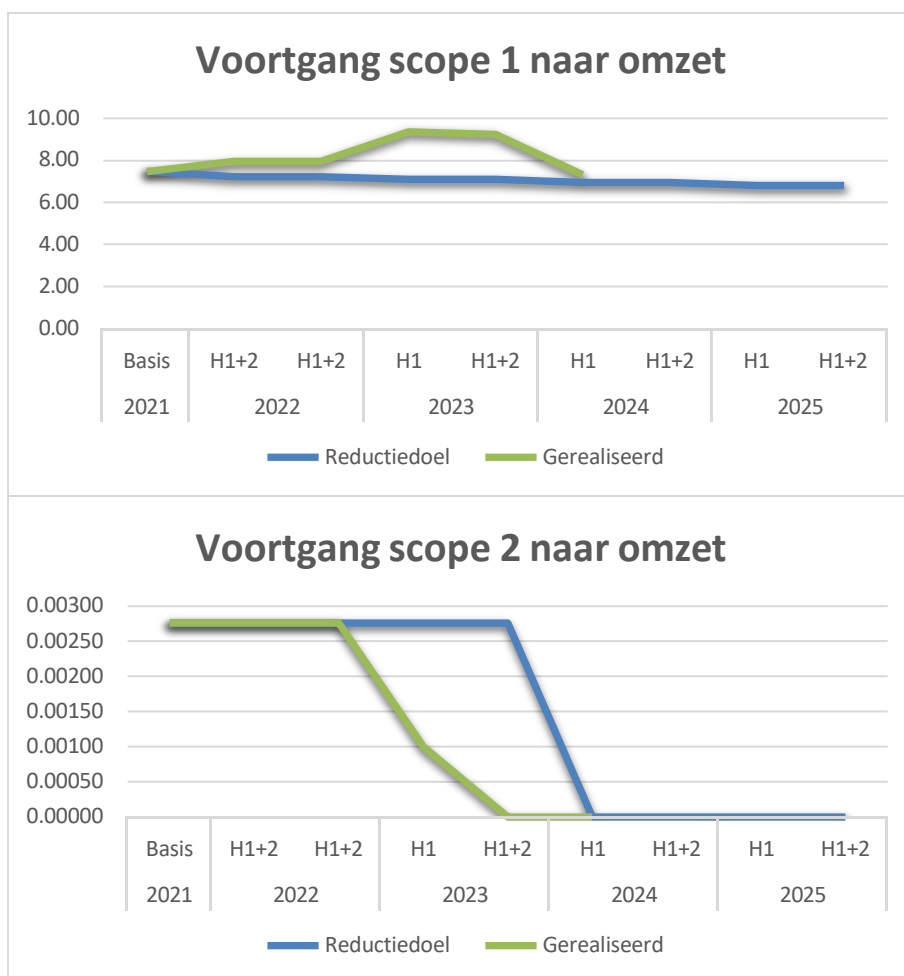
Net als voorgaande periodes wordt onze grootste uitstoot door ons dieselverbruik (97,38%). Dit betekent dat hier de focus op blijft liggen om deze uitstoot te verlagen. Onze CO₂-uitstoot voor Scope 1 wordt gerelateerd aan onze omzet. Als onze organisatie iets groeit dan is het vanzelfsprekend dat we iets meer CO₂ gaan uitstoten.

Scope 1 voortgang:

In 2019 stootte onze organisatie in Scope 1 per omzetkengetal 7,48 ton CO₂ uit. In eerste helft 2024 was dit 7,32 ton CO₂. Dit is een afname van 2,14%.

Scope 2 voortgang:

In 2019 stootte onze organisatie in Scope 2 + Business Travel per omzetkengetal 0,00276 ton CO₂ uit. In eerste helft 2024 was dit 0,000 ton CO₂. Dit is een afname van 100 %.



Zolang de groene lijn onder de blauwe lijn blijft betekent dit voor ons dat we op koers liggen. We zien dat we op Scope 1 vergeleken met volle jaren achterliggen. Op Scope 2 hebben we onze doelen al behaald. Echter vergelijk met halve jaren kan een vertekend beeld geven. We blijven dit de komende periode monitoren.

Heb je ideeën hoe we meer energie kunnen besparen en CO₂ kunnen reduceren, of heb je hier vragen over? We horen het graag!

Vragen en/of ideeën zijn welkom!