

Hogervorst Loonbedrijf BV		Proces: Nieuwsbrief nieuwe doelstellingen
Pagina: 1 van 2		Document: CO ₂ -Reductieplan tot en met 2030
Versie: 1	Datum: 26 nov 2025	Proceseigenaar: KAM-Coördinator

De algemene doelstelling van Hogervorst Loonbedrijf is om haar CO₂-uitstoot in 2030 met 9% te verlagen ten opzichte van 2021. Dit is per scope als volgt nader gedefinieerd.

Per energiestroom zijn de CO₂-doelstellingen:

Scope 1 Hogervorst heeft zich voor 2030 als doel gesteld om 9% CO₂ reductie van haar dieselverbruik te reduceren ten opzichte van het jaar 2021, gerelateerd aan omzet.

Scope 2 Hogervorst heeft zich voor 2030 als doel gesteld om haar CO₂ uitstoot van 0 ton CO₂ in scope 2 te behouden.

Verdeeld over de jaren:

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Scope 1	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9 %
Scope 2	0%	0%	0%	100%	behouden	behouden	behouden	behouden	behouden

Scope 1: 9% reductie op diesel door volgende maatregelen:

Nr	Omschrijving	Verantwoordelijke en betrokkenen	Benodigde middelen en budget	Datum aanpak en streefdatum	Geschatte bijdrage over 3 jaar t.o.v. basisjaar
1	Minimaal 5 % van de diesel te vervangen door HVO100 brandstof	Directie Medewerker Klant	Manuren en budget	2022 (en verder)	4,5 % totaal
2	Regulier vervangingsplan materieel volgen	Directie	Manuren en budget	2025 (en verder)	0,5% per jaar
3	Bij aanschaf en vervanging van bussen en materieel rekening houden met CO ₂ uitstoot, schonere motoren en onderzoeken elektrische alternatieven.	Directie Medewerkers Inhuur	Inkoop budget	Bij vervanging en/of aanschaf	Afhankelijk van machines/voertuigen
4	Metten en rijden met juiste bandenspanning	Directie Medewerkers Inhuur	Manuren	Maandelijks	0-5%
5	Het efficiënt rijden stimuleren. (Voorlichting toolbox)	KAM-coördinator Medewerkers	Manuren	2022 Jaarlijks herhalen	Indirect
6	Ontwikkelen stimuleringsbeleid voor keuze auto, aanschaf beperken van nieuwe personenauto's kiezen voor een A of B label. Waar mogelijk elektrisch of hybride rijden.	Directie Medewerkers	Inkoop budget	Bij vervanging en/of aanschaf	Afhankelijk van gekozen auto
7	Inzicht in gereden km's en draaiuren	KAM-coördinator Medewerkers	Manuren en budget	2026	Indirect
8	Bij selectie van nieuwe locatie wordt gekeken naar duurzame methoden voor verwarming van het pand.	Directie Medewerkers	Manuren en budget	Eind 2022	Afhankelijk van locatie
9	Waar mogelijk carpoolen	Directie Medewerkers Inhuur	n.v.t.	Per projectbezoek	0-2%

Scope 2: Behouden van behaald CO₂ doel:

1	Blijvend inkopen 100 % NI groene stroom	Directie	n.v.t.	ongoine	geen
---	---	-----------------	---------------	----------------	-------------

Hogervorst Loonbedrijf BV	Proces: Nieuwsbrief nieuwe doelstellingen
Pagina: 2 van 2	Document: CO ₂ -Reductieplan tot en met 2030
Versie: 1 Datum: 26 nov 2025	Proceseigenaar: KAM-Coördinator